

REMOGNA VERIFICA FINALE: data 23.05.2024				
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note	
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2023 - 2025	100%	30		
Attuazione dei bandi di finanziamento concessi all' Ente	100%	70		

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 98/100

Tot. 100/100



REMOGNA GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI									
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale 23.05.2024
Impegno e Professionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1	2	3	4	5	10		10
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1	2	3	4	5	15		15
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/ strumentali assegnati	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	10		8
							45		43
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale 23.05.2024
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	15		15
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	10		10

**Iniziativa
personale-
flessibilità
lavorativa e
formazione**

Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5	4
Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	10	9
Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	10	10
Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5	5
						55	53
Totale comportamenti organizzativi							96/100