C O M U N E D I S A N P O N S O

PROVINCIA DI TORINO

PIAZZA MARTIRI DELLA LIBERTA' 1 - 10080 SAN PONSO - Tel. 0124/36522 Fax 0124/360535 – e_mail san.ponso@ruparpiemonte.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione Decentrata Integrativa (C.D.I.) anno 2012 ed art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.04.1999 – Art. 4 CCNL Comparto Regione ed Autonomie Locali 22.01.2004 e s.m.i. – Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001 e s.m.i.

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3 – sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis – c.1 – stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dettagliando il contenuto dei due documenti.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è stata redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglato dalla delegazione trattante in data 29/05/2013.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>29.05.2013</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>1.01.2012 – 31.12.2012</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Presidente: Segretario Comunale Bovenzi Dott. Umberto
Componenti Segretario Comunale Bovenzi Dott. Umberto
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP – RSU
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FP - RSU</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale non dirigente</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>L’ipotesi di contratto decentrato 2012 tratta la quantificazione e ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all’art. 31, c. 2 e c.3 del CCNL 22.01.2004, nell’ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo normativo quadriennio 2006/2009</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Rispetto dell’iter
adempimenti procedurale
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei conti del Comune di San Ponso per la certificazione di competenza</td></tr>
<tr><td>Nel caso il Revisore dei conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>NON è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (adempimento non obbligatorio per gli Enti Locali)</td></tr>
<tr><td>È stato assolto, per quanto di competenza, l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009</td></tr>
<tr><td colspan="2"></td><td>La Relazione sulla valutazione dell’unico titolare di posizione organizzativa in convenzione (come meglio illustrato nel successivo punto D), riferita all’anno 2012, è stata predisposta dall’OIV sulla base della metodologia di valutazione approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 7/08/2012.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni ==========</td></tr>
</table>

Modulo 2 Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l’oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili

Articolo	Descrizione
Articolo 1: Ambito di applicazione e durata	L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2012 in quanto, ai sensi dell'art. 5 comma 1 del CCNL 01/04/1999, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale
Articolo 2: Fondo lavoro straordinario	Quantificazione del fondo per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999
Articolo 3: Risorse decentrate	L'articolo contiene tutti i dati inerenti la costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004.
Articolo 4: Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività	Nel contratto è riportata in maniera dettagliata la destinazione delle risorse economiche suddivisa nelle seguenti voci: - utilizzo fondo progressioni; - indennità di comparto; - indennità di particolari posizioni

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Utilizzo fondo progressioni	€ 1.697,12
Indennità di comparto	€ 497,52
Indennità particolari posizioni	€ 3.128,48
Totale	€ 5.323,12

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il Comune di San Ponso, in adempimento alle disposizioni dettate dal D.Lgs. 150/2009, per quanto compatibili e obbligatorie, ha posto in essere ed intende realizzare un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale come di seguito sintetizzato:

- al fine della valutazione delle prestazioni professionali di dipendente del Comune di Levone, convenzionato con il Comune di San Ponso, per le attività di servizio tecnico, con decreto del Sindaco n. 2 del 20/06/2012 è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance del Comune di San Ponso, in forma monocratica, nella persona della dott.ssa Elda Milanesio della Società Dasein s.r.l. – con sede in Torino – Lungo Dora Colletta n. 81.

Come da accordi stabiliti nella convenzione, le somme relative all'indennità di risultato vengono direttamente rimborsate al Comune di Levone quale capo-convenzione nell'ambito del riparto di spesa della gestione del servizio associato.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Tenuto conto della disposizione di cui all'art. 9, c. 21 del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010 che dispone il blocco degli effetti economici delle progressioni orizzontali per tutto il triennio 2011/2013, si è ritenuto di non destinare a questo istituto alcuna risorsa.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nella Contrattazione Decentrata Integrativa 2012, la delegazione trattante ha inteso legare alla qualità della prestazione il riconoscimento ai dipendenti di compensi di natura accessoria.

Per ulteriori dettagli circa la formazione del fondo e l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, si rinvia ai contenuti dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo e alla relazione tecnico finanziaria.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa 2012, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stata formalizzata con provvedimento della Giunta Comunale n. 31 del 7/06/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	3.895,18
Risorse variabili	1.427,94
Residui anni precedenti	
Totale	5.323,12

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 3.895,18.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl
In questa parte della relazione è stata evidenziata la parte delle risorse stabili del fondo costituita dai vari incrementi aventi la caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità ed è, quindi, acquisito definitivamente al fondo in esame a seguito della stipula definitiva dei Contratti collettivi nazionali con le decorrenze ivi indicate:
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo €
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1 1,1% monte salari anno 1999 (incremento dal 1/1/2003)	192,13
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 0,62% monte salari anno 2011 (incremento dal 1/1/2004)	111,74
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 0,50% monte salari anno 2011 (incremento dal 1/1/2004) (spesa personale < 39% entrate correnti)	90,11
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 0,50% del monte salari anno 2003 (incremento dal 1/1/2006 delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004) (spese personale < 39% entrate correnti)	107,96
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 0,60% monte salari anno 2005 e differenziali (incremento dal 1/1/2008 delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31, comma 2 CCNL 22/1/2004) (spesa personale < 30% entrate correnti)	129,56

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità
Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che alimentano le risorse stabili del fondo: NEGATIVO

Sezione II – Risorse variabili
Le risorse variabili sono così determinate:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 16.495,08, per una possibilità di incremento massima di € 197,94 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 197,94, pari al 1,2%.
Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
In ragione del continuo accrescimento professionale con connesso aumento delle prestazioni lavorative imposte dalla normativa vigente, è stata stanziata una somma di € 1.230,00 legata alla responsabilità del procedimento riconosciuta ai dipendenti del Comune di San Ponso.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Voce non presente in quanto non obbligatoria per l'Ente.

Sono state Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	3.895,18
Risorse variabili	1.427,94
Residui anni precedenti	
Totale	5.323,12

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 1.381,00 al fine di erogare ai rilevatori e al personale dell'Ufficio Comunale di Censimento un compenso per le prestazioni censuarie effettuate.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Date le risorse del Fondo le poste di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa 2012, sono le seguenti (parte stabile del fondo)

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	497,52
Progressioni orizzontali	1.697,12
Totale	2.194,64

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate nell'ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa 2012 di cui al verbale n. _/2013 sottoposto a certificazione, che sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Indennità particolari posizioni	3.128,48
Totale	3.128,48

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente al presente accordo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	2.194,64
Somme regolate dal contratto	3.128,48
Destinazioni ancora da regolare	--
Totale	5.323,12

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Si richiama quanto dettagliato alla Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo dove sono indicate anche le destinazioni relative.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 3.895,18, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 2.194,64. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	3.895,18	3.895,18	==
Risorse variabili	1.427,94	1.427,94	==
Residui anni precedenti	--	--	==
Totale	5.323,12	5.323,12	==

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2164, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2011 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
Il totale del fondo è impegnato al capitolo 2164 del bilancio 2012.