

COMUNE DI SAN PONSO

San Ponso, 22 gennaio 2025

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati collaboratori - anno 2024.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo di Valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" del proprio collaboratore per l'anno **2024**.

I **compiti/obiettivi** di risultato degli stessi sono stati la base di valutazione, sulla scorta degli obiettivi assegnati.

Le **risultanze** sono:

Marta Remogna – area amministrativa

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione "**conforme alle attese**".

Sono stati raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2024:

- ❖ **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2024 - 2026;**
- ❖ **Elezioni europee, regionali e comunali.**

b) Comportamenti organizzativi – La prestazione raggiunta è "**conforme alle attese**".

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno e Professionalità;**
- **Iniziativa personale- flessibilità lavorativa e formazione.**

Il giudizio complessivo è di "prestazione conforme alle attese".

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Valeria Alasonatti



REMOGNA

VERIFICA FINALE: data 22.01.2025

Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il PIAO 2024 - 2026	100%	40	
Elezioni europee, regionali e comunali	100%	60	

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 98,5/100

Tot. 100/100



REMOMNA GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 22.01.2025
Impegno e Professionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		10
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	15		15
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	10		8
Ambito della valutazione e peso generale			45		43
	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 22.01.2025
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	15		15
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		10

**Iniziativa
personale-
flessibilità
lavorativa e
formazione**

Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		4
Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	10		10
Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	10		10
Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		5
						55		54
Totale comportamenti organizzativi						97/100		