

# Comune di San Ponso

# Relazione illustrativa

## Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		22/11/2022
Periodo temporale di vigenza		1° GENNAIO 2022 – 31 DICEMBRE 2022
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Mariateresa PALAZZO</b> – <b>Segretario comunale</b>– <b>Presidente</b></li> </ul> <p>Parte sindacale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>REMOGNA Marta</b> – <b>R.S.U.</b></li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>SIND. FP CGIL</b></li> <li>– <b>SIND. CISL FP</b></li> <li>– <b>SIND. UIL FPL</b></li> <li>– <b>SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</b></li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>SIND. UIL FPL Paolo OSELLA</b></li> </ul>
Soggetti destinatari		<i>Personale non dirigente del Comune di San Ponso</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance 2022 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera della Giunta Comunale n. 49 del 17.11.2022</p> <p>È stato confermato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza con Delibera Giunta Comunale del 08.02.2022 n. 15.</p>
Eventuali osservazioni		

**Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Per l'anno 2022 già con la determina di costituzione del Fondo n. 164 del 22.11.2022, il Responsabile Personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 497,52 destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

<b>UTILIZZO FONDO</b>	
Totale utilizzo fondo progressioni	<b>0,00</b>
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	497,52
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>497,52</b>
Indennità di disagio	//
Rischio	//
Maneggio valori	//
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. f art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999)	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. i art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999)	//
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	1.038,65
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	600,00
compensi per sponsorizzazioni	//
<b>TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'</b>	<b>3.138,65</b>
<b>Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50</b>	//
<b>Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 RIF - ISTAT</b>	//
<b>TOT UTILIZZO LETTERA k)</b>	//
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>3.636,17</b>

- c) ***Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;***

Per l'anno 2022 non sono previste progressioni economiche orizzontali (art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018)

- d) ***Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;***

È stata adottata una nuova metodologia di valutazione adeguata alle disposizioni del D.lgs. 150/2009

- e) ***illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);***

Per l'anno 2022 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali. Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri anche se è stato condiviso tra le parti che il sistema utilizzato per valutare la performance sarà utilizzato qualora si dovessero prevedere nuove progressioni economiche.

- f) ***illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.***

La Giunta Comunale in particolare, con Delibera n. 53 del 17.11.2022 con oggetto **“PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA”** ha stabilito di incrementare le risorse:

- ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018 è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, della quota fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, nel rispetto del limite dell'anno 2010 e finalizzato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività. L'importo previsto è pari a € 197,94 che verrà erogato solo successivamente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi.

Si precisa che gli importi, qualora non dovessero essere interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie del fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

- ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett. B del CCNL 21.5.2018 è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, delle somme necessarie per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, per un importo pari a € 1.230,00

Si precisa che gli importi qualora non dovessero essere interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie del fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

- g) ***altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.***

Nessun'altra informazione.

# Relazione tecnico-finanziaria

## Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2022 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n. 53 del 17.11.2022 di indirizzo della Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2022;
- Determina n. 164 del 22.11.2022 del Responsabile Personale di costituzione del Fondo 2022;

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2021 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b>	<b>2.125,03</b>
<b>Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>	
<b>Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>	
<b>RIA</b>	
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	
Art. 67, c. 2 lett. A) CCNL 2018 – Quota di € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015	83,20
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>83,20</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>2.208,23</b>

### Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018	197,94
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	1.230,00
<b>TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite</b>	<b>1.427,94</b>

<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
<b>Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Compensi ISTAT</b>	//
<b>Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Art. 113 D.Lgs. 50/2016</b>	//
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018	//
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	//
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	<b>0,00</b>
<b>TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite</b>	//
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>1.427,94</b>

*Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce "che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»*

*Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.20105).*

*Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente).*

*Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*

*Nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo dell'anno, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 0,00*

*Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2022 al netto delle decurtazioni è pari ad € 3.552,97.*

*Pertanto si attesta che il fondo 2022 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.lgs. 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett. b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).*

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)</b>	<b>2.208,23</b>
<b>TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)</b>	<b>//</b>
<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)</b>	<b>2.208,23</b>
<b>TOTALE Risorse variabili (C)</b>	<b>1.427,94</b>
<b>DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)</b>	<b>//</b>
<b>Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)</b>	<b>1.427,94</b>
<b>TOTALE FONDO (A-B) + (C-D)</b>	<b>3.3636,17</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c).

## *Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

### *Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Per l'anno 2022 con la determina di costituzione del Fondo n. 164 del 22.11.2022 il Responsabile Personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, *inoltre, sottratte alla contrattazione* le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo *poiché regolate nelle annualità precedenti.*

<b>UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	2022
Progressioni economiche STORICHE	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	497,52
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	497,52
<b>TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	497,52

### *Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

<b>DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	2022
Maneggio valori	//
Disagio	//
Indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. F)	1.500,00
Indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. I)	//
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	1.038,65
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	600,00
Compensi per SPONSORIZZAZIONI Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018	//
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	3.138,65

### *Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)</b>	497,52	+
<b>TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)</b>	3.138,65	=
<b>TOTALE UTILIZZO (A+B)</b>	<b>3.636,17</b>	
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]</b>	0,00	

#### Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c).

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.lgs. 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 497,52 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 3.138,65.

- b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs. 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

- c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

In dettaglio:

Tabella 1				
COSTITUZIONE DEL FONDO		Fondo 2022 (A)		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	<b>2.125,03</b>			
<b>Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>				
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>				
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	<b>0,00</b>			
Art. 67, c. 2 lett. A) CCNL 2018 – Quota di € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015	<b>83,20</b>			
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2.208,23</b>			
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte al limite</b>				
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 (1,2% m salari 1997)	<b>197,94</b>			
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	<b>1.230,00</b>			
<b>Poste variabili non sottoposte al limite</b>				
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ISTAT(art. 15 c. 1 lett. k - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	//			
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE	//			
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 Risparmi di gestione (art. 43 L 449/1997)	//			
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	//			
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	<b>0,00</b>			
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>1.427,94</b>			
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	//			
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	<b>0,00</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2016	<b>0,00</b>	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo	//	-	-	-
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	//	-	-	-
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e	<b>2.208,23</b>			

stabilità				
Risorse variabili	<b>1.427,94</b>			
Decurtazioni	//			
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>3.636,17</b>			

Tabella 2				
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2022 (A)</b>			
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
progressioni economiche STORICHE	<b>0,00</b>			
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	<b>497,52</b>			
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>497,52</b>			
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>indennità di turno</b>	//			
<b>rischio</b>	//			
<b>maneggio valori</b>	//			
<b>disagio</b>	//			
<b>indennità Specifiche Responsabilità</b> art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	<b>1.500,00</b>			
<b>indennità Specifiche Responsabilità</b> art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	//			
Premi collegati alla <b>performance organizzativa</b> – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	<b>1.038,65</b>			
Premi collegati alla <b>performance individuale</b> - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	<b>600,00</b>			
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018	//			
<b>SPONSORIZZAZIONI</b>	//			
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 <b>FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50</b>	//			
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 <b>RIF – ISTAT</b>	//			
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>3.138,65</b>			
<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>				
Risorse ancora da contrattare	<b>0,00</b>			
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0,00</b>			
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>497,52</b>			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>3.138,65</b>			
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	<b>0,00</b>			
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>3.636,17</b>			

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2022;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2022 come segue:
  - € 969,36 al capitolo 120 / 2164 / 99, impegno n. 82, del bilancio 2022;
  - € 2.169,29 al capitolo 120 / 2164 / 99, impegno n. 158 del bilancio 2022;

Si attesta che la spesa del personale per IL 2008 era pari ad € 65.506,17

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2022, fino alla data odierna è pari ad € 19.579,69;

Si attesta pertanto che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

### **Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

La costituzione del fondo per l'anno 2021, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre che il fondo dell'anno 2016 è pari ad € 3.552,97

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Pertanto si attesta che il fondo 2021 risulta non superiore al fondo dell'anno precedente. Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente.

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto l'ente risulta nella presente condizione:

Dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Funzioni Tecniche Art. 113 D.lgs 50/2016 e compresi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

## Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2022, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2022. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2022, approvato con deliberazione consiliare n. n. 28 del 21.12.2021, esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n. 164 del 22.11.2022 è impegnato come segue:

- € 969,36 al capitolo 120 / 2164 / 99, impegno n. 82, del bilancio 2022;
- € 2.169,29 al capitolo 120 / 2164 / 99, impegno n. 158 del bilancio 2022;

Il Responsabile finanziario  
(f.to FLECCHIA Dott. Simone)