



COMUNE DI SAN PONSO

C.A.P. 10080

Tel. (0124) 36.522 Fax 0124/360535

PROVINCIA DI TORINO

San Ponso, 29.01.2010

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA IN MERITO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (art. 5 CCNL 1.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004 e art. 40 bis D.Lgs. 165/2001)

UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI AGLI ARTT. 31 E 32 CCNL 22.01.2004 e successive modifiche ed integrazioni PER L'ANNO 2009

L'Amministrazione comunale di San Ponso ha sottoscritto con le OO.SS., in data 30.12.2009 la preintesa finalizzata alla stipulazione dell'appendice al CCDI del personale non dirigente dell'Ente, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2009, nel rispetto della vigente disciplina contrattuale di rilievo nazionale, tenendo conto:

- della procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane;
- delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale.

Con separata nota in data odierna sono stati attivati i controlli e gli accertamenti di competenza del Revisore dei conti preventivi alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2009, il cui importo è di € **4.415,13**.

Si attiva ora il controllo in merito all'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo in oggetto che destina tali risorse agli istituti previsti dai CCNL.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RISORSE VARIABILI:

Per l'anno 2009, avendo verificato la sussistenza delle condizioni di legge e contrattuali, l'ente ha reso parzialmente disponibili, in funzione delle capacità di spesa del bilancio, le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 01.04.1999.

Per l'anno 2009, le spese variabili ammontano ad € 519,95, e trovano parzialmente destinazione a titolo di compenso per specifiche responsabilità.

RISORSE STABILI:

Le risorse stabili, di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, come integrate con l'art. 4, comma 1, del CCNL 09.05.2006 e con l'art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008 (avendo verificato il rispetto dei parametri e delle condizioni stabilite in merito, da legge e contratto), sono prioritariamente destinate a finanziare gli istituti delle progressioni economiche, oltre che l'indennità di comparto (per la quota parte a carico delle risorse decentrate), nella misura e alle condizioni già definite con i precedenti accordi decentrati, nel rispetto della disciplina contrattuale nazionale.

Inoltre, quota parte delle risorse di tale natura stabile, ancora disponibili, è finalizzata alla conferma e al consolidamento delle scelte organizzative funzionali all'accrescimento dei livelli delle prestazioni, in particolare quale indennizzo particolari responsabilità.

UTILIZZO DELLE RISORSE

Il fondo risorse decentrate dell'anno 2009, parte stabile e parte variabile, è pari ad € 4.415,13 ed è stato utilizzato per € 4.194,64.

Le risorse sono state così utilizzate:

- € 1.697,12 dato a consuntivo che corrisponde all'importo che per contratto viene imputato al Fondo Progressione art. 17, comma 2, lett. B CCNL 1.4.99 stanziato;
- € 497,52 per indennità di comparto, secondo le misure stabilite dal CCNL 22.01.2004, per la quota parte a carico delle risorse decentrate, calcolata in ragione del personale in servizio nell'anno 2009;
- € 2.000,00 a compenso di specifiche responsabilità di cui all'art. 17 c. 2 lett. F) CCNL 1.4.1999, finalizzate a confermare e consolidare scelte organizzative finalizzate all'accrescimento dei livelli delle prestazioni.

COMPATIBILITA' DEI COSTI

Con deliberazione del C.C. n. 13 del 6.04.2009, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2009, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio degli strumenti di programmazione 2009/2011, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.

La liquidazione avverrà con imputazione al cap. 2164 del Bilancio esercizio 2009.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

L'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, al comma 4, prevede che sia trasmessa al Revisore dei Conti, unitamente all'ipotesi di contratto decentrato integrativo e alla relazione tecnico finanziaria, anche una relazione illustrativa. Quest'ultima, che è una recente novità legislativa, deve evidenziare, tra l'altro, gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini.

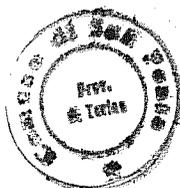
Di seguito si relaziona in merito.

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse per finalità utili e necessarie.

Tutto nella contrattazione decentrata del 2009 è andato in questa direzione, in particolare dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria, e da quelli già trasmessi per la costituzione del Fondo risorse decentrate, è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali solo compensi di natura accessoria, fortemente legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità. Nessun incremento della parte fissa della retribuzione dei dipendenti è stato previsto.

L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati è, in estrema sintesi, la seguente:

- Compenso per specifiche responsabilità: remunera fattispecie di responsabilità individuate dall'Ente per l'ottimizzazione ed il miglior funzionamento degli uffici. Obiettivo ultimo: maggior qualità dei servizi tutti erogati dalla struttura.



IL SINDACO
MORETTO Ornella