

COMUNE DI SAN PONSO

CENTRO DI RESPONSABILITA' AREA AMMINISTRATIVA - ANNO 2022

NOME E COGNOME MARTA REMOGNA

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: es. % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica;

Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo
Obiettivo annuale operativo	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Adeguamento del sito istituzionale	Attuazione obiettivo	30
Obiettivo annuale operativo	Partecipazione ai bandi di finanziamento	Partecipazione ai bandi PNRR, partecipazione avviso pubblico di finanziamento per l'assegnazione di contributi per ammodernamento tecnologico biblioteche comunali, servizio di incasso pubbliche affissioni	Attuazione obiettivo	70

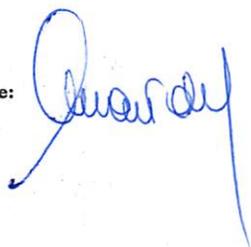
Indicatori di risultato: valori attesi/valori raggiunti

Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento
TEMPORALE	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024	Scad. 31.12.2022		
TEMPORALE	Partecipazione ai bandi di finanziamento	Scad. 31.12.2022		

Sistema di decurtazione automatico del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto.

Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024	Scad. 31.12.2022		Decurtazione totale del punteggio in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Partecipazione ai bandi di finanziamento	Scad. 31.12.2022		Decurtazione totale del punteggio in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	

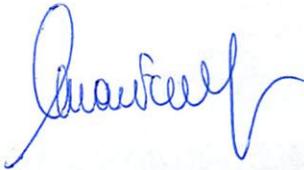
Firma per accettazione:



VERIFICA INTERMEDIA: data

Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi	% di raggiungimento del risultato atteso	Eventuali note

Firma per accettazione:

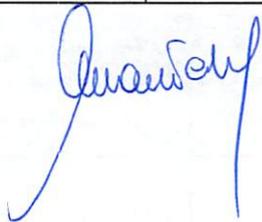


REMOGNA

VERIFICA FINALE: data 07.03.2023

Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024; obiettivo raggiunto	100%	30	
Partecipazione ai bandi di finanziamento: obiettivo raggiunto	100%	70	

Firma per accettazione:



Giudizio complessivo: 97,5/100

Tot. 100/100

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub-obiettivi</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Valutazione finale 07.03.2023</i>
Impegno e Professionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		10
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	15		15
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	10		8
			45		43
<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub-obiettivi</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Valutazione finale 07.03.2023</i>
Iniziativa personale-flessibilità lavorativa e formazione	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	15		15
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		9
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1 2 3 4 5	5		4
	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1 2 3 4 5	10		9
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	10		10
	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5		5
			55		52
Totale comportamenti organizzativi			95/100		