

# COMUNE DI SAN PONSO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO.

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 2

Data 26 febbraio 2024

OGGETTO:

**Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:  
"Variazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024 - 2026".**

Il Revisore Unico del Comune di San Ponso, Dott. Ettore Carozzo, esamina la sezione di programmazione dei fabbisogni di personale del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O) 2024-2026 (art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 09.06.2021, n. 80 convertito con modificazioni in L. 06.08.2021, n. 113). Il predetto documento, corredato dalla relativa documentazione, è stato trasmesso al Revisore unico in data 23 febbraio 2024 in conformità di quanto previsto dall'art. 20 comma 3 del Decreto Legislativo del 30/06/2011 n° 123, per acquisire il relativo parere di competenza.

Il Revisore viene assistito dal Responsabile dell'Ufficio Finanziario appositamente invitato dall'Organo di Controllo per fornire allo stesso tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

\*\*\*\*\*

*Premesso che:*

l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

*Richiamati in particolare:*

il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la sezione di programmazione dei fabbisogni di personale del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O) 2024-2024 (art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 09.06.2021, n. 80 convertito con modificazioni in L. 06.08.2021, n. 113) con la quale l'amministrazione comunale prevede quanto segue:

**PRESO ATTO E RILEVATO**

- Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

- che la situazione alla data del 31 dicembre 2023 del personale dipendente a tempo indeterminato era la seguente: 1 donna;

- che il Comune di San Ponso intende confermare per l'anno 2024 il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) approvato con deliberazione di G.C. n.50 del 17.11.2022 ;

#### CONSIDERATO

che il Comune di San Ponso, alla data del 31 dicembre 2023, ha n. 1 dipendente a tempo indeterminato donna in organico e che, pertanto, nella redazione del PIAO 2024/2026, si tiene conto delle disposizioni di semplificazione, di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, per i comuni con meno di cinquanta dipendenti;

che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 25.07.2023, in ottemperanza all'art. 170 del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati, in coerenza con le Linee Programmatiche di Mandato in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio e che con successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 20.12.2023 è stata approvata la relativa nota integrativa;

che il presente piano è approvato, ai sensi dell'articolo 10 comma 1 del decreto legislativo n. 150/2009 e s.m.i., il Piano triennale della Performance, degli Obiettivi e delle Risorse 2024/2025/2026, definendo gli obiettivi gestionali assegnati alle Posizioni Organizzative e al Personale dipendente, anche ai fini della valutazione delle performance, e individuati in funzione della realizzazione degli obiettivi operativi approvati con il DUPS;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 25.01.2024, si è approvato il "Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024/2024", già disciplinato dalla legge 6/11/2012 n.190 e s.m.i., ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e dal D. Lgs. 14/3/2013, n. 33, e s.m.i., ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

con la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 25.01.2024 è stato approvato il PTPCT del Comune di San Ponso per il triennio 2024/2026;

che il vigente codice di comportamento del Comune di San Ponso è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 19.12.2022;

che nel mese di gennaio 2024 è stata conclusa la procedura per la progressione tra le aree;

che la spesa per il personale totale prevista per l'anno 2024 derivante dalla programmazione di cui sopra ai quali vengono aggiunti spese e rimborsi per personale in convenzione è pari a € **60.918,99**;

che la previsione di spesa relativa al 2024 per personale a tempo determinato (c.d. scavalchi) per l'ufficio tecnico, l'ufficio amministrativo e finanziario ammonta ad euro 13.324,00;

che la capacità assunzionali massima, previste in base al DM 17 marzo 2020 a disposizione dell'ente, a seguito di utilizzo, per l'anno 2024 sono pari ad euro 75.914,66

#### DATO ATTO

- L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze o personale in sovrannumero, per l'anno 2024.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;  
Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;  
Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;  
Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;  
che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sulla variazione alla sezione di programmazione dei fabbisogni di personale del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O) 2024-2026 (art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 09.06.2021, n. 80 convertito con modificazioni in L. 06.08.2021, n. 113) in oggetto.  
Letto, approvato e sottoscritto.

IL REVISORE UNICO  
Dr. Ettore CAROZZO



