

Comune di San Ponso

Verbale del Revisore n. 15-2021

OGGETTO: parere dell'organo di Revisione in merito all'aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024

Il Revisore di codesto rispettabile Comune,

VISTA

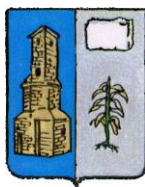
- la documentazione agli atti depositata dall'Ente relativamente a quanto in oggetto;
- la deliberazione di G.C. n. 50 del 27.11.2020 ad oggetto: "PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2021/2023";
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000;
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001;
- l'art. 3 "Semplificazione e flessibilità nel turn over", comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, che stabilisce che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006, che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente,

PREMESSO

che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

ATTESO

che il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 "riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile";



Comune di San Ponso

VERIFICATO

- che la schema di deliberazione rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle allegate alla proposta deliberativa;
- che l'onere derivante dalle assunzioni a tempo determinato a carattere flessibile trova fondamento giuridico nel principio di diritto espresso dalla Sezione delle autonomie della Corte dei conti N. 15/SEZAUT/2018/QMIG, che si è pronunciata sulla questione di massima posta dalla Sezione regionale di controllo per il Veneto con la deliberazione n. 180/2018/QMIG;
- che l'ammontare di tale spesa prevista per l'anno 2022 pari a € 17.100,00 risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

VISTO

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 nonché dell'art. 10 del Regolamento Comunale sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 28.06.2021;
- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019
- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);
- l'art.6 del DL n.80/2021 convertito in L.113/2021 che istituisce il Piano integrato di attività e organizzazione che assorbe ed integra il Piano triennale di fabbisogno del personale;

RAMMENTA

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

ACCERTA

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 consente di rispettare:

- ☐ le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- ☐ il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- ☐ il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

ESPRIME



Comune di San Ponso

parere favorevole relativamente allo schema di deliberazione di Giunta comunale di cui in oggetto.

San Ponso, 10 dicembre 2021

Il Revisore

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Stefano Pugno', is written over a horizontal line.

Dott. Stefano PUGNO