

COMUNE DI SAN PONSO

**MONITORAGGIO ATTUAZIONE PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE PER IL TRIENNIO 2020-2022**

ANNO 2020

Monitoraggio attuazione piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2020-2022

Anno 2020

Sommario

Norma che prevede il monitoraggio
Promozione attuazione
Gestione del rischio: analisi specifico nei processi
Misure obbligatorie previste dalla normativa
Formazione in tema di anticorruzione
Codice di comportamento
Altre iniziative
Criteri di rotazione del personale
Disciplina di incarichi e attività non consentite
Direttive per l'attribuzione di incarichi dirigenziali, con la definizione delle cause ostative al conferimento e verifica della insussistenza delle cause di incompatibilità
Misure di tutela del dipendente che segnala illeciti (whistleblower)
Monitoraggio del rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti
Rapporti tra l'amministrazione e i soggetti che con essa stipulano contratti e indicazione delle ulteriori iniziative nell'ambito dei contratti pubblici
Iniziative nell'ambito di concorsi e selezione del personale
Considerazioni finali

Norma che prevede il monitoraggio

Il piano di prevenzione della corruzione per il triennio 2020-2021 prevede che il monitoraggio sulla sua applicazione sia effettuato dal responsabile della prevenzione della corruzione, che si può avvalere della collaborazione dei responsabili di servizio, quali referenti per la prevenzione della corruzione per i settori di rispettiva competenza.

Promozione attuazione piano di prevenzione della corruzione

Con deliberazione Giunta Comunale n. 1 del 22.01.2020 esecutiva, è stato confermato, per il 2020, il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza del triennio 2018-2020.

In riunioni apposite è stato condiviso il piano anticorruzione e del programma sulla trasparenza e l'integrità con il personale.

I materiali predisposti sono stati pubblicati nella sezione trasparenza del sito Internet del Comune.

Gestione del rischio: analisi rischio specifico nei processi

L'analisi del rischio specifico insisto nei processi dell'Ente è stata svolta, preliminarmente all'approvazione del piano, dal segretario comunale. Si procederà, pertanto, qualora ne emerga la necessità.

Misure obbligatorie previste dalla normativa

Formazione in tema di anticorruzione

Nel corso del 2020 a causa dell'emergenza sanitaria il corso inizialmente affidato alla Società DASEIN di Torino è stato sospeso.

Codice di comportamento

Il codice di comportamento è stato adottato con deliberazione Giunta Comunale n. 45 in data 20.12.2013.

Nel corso dell'anno 2020 non è pervenuta alcuna segnalazione di violazione del codice di comportamento da parte dei dipendenti.

Altre iniziative

Criteri di rotazione del personale

La realtà della dotazione organica dell'Ente, caratterizzata dalla presenza di un'unica dipendente, rende di fatto impossibile l'applicazione dell'istituto.

Disciplina di incarichi e attività non consentite ai pubblici dipendenti

La norma è stata rispettata.

Le autorizzazioni ad incarichi esterni sono state rilasciate nel rispetto della normativa

Direttive per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali, con la definizione delle cause ostative al conferimento e verifica dell'insussistenza di cause di incompatibilità

Nel comune di SAN PONSO non ci sono dirigenti, né dipendenti in P.O.

Il Segretario Comunale in concomitanza con il rinnovo dell'incarico, ha sottoscritto una dichiarazione sulla insussistenza delle cause di inconvertibilità e di incompatibilità.

Misure di tutela del dipendente che segnale illeciti “whistleblower”

Nel 2020 non è pervenuta alcuna segnalazione

Monitoraggio del rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti

Il piano prevede che, ai fini del monitoraggio del rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti, ciascun responsabile di servizio debba trasmettere una propria attestazione al Segretario Comunale, evidenziando il rispetto dei termini e/o qualsiasi altra eventuale anomalia accertata.

In ogni atto viene sempre indicato l'ufficio a carico del quale dipende l'istruttoria.

Ad oggi non sono pervenute segnalazione di mancata conclusione di procedimenti.

Controlli interni art. 147 bis D. Lgs. 267/00 modificato con art. 3 D.L. 174/2012

Il segretario comunale, così come disposto dal regolamento C.C. n. 3 del 1/02/2013, ha provveduto ad effettuare i controlli sugli atti relativi all'annualità 2020.

Non si sono riscontrate criticità.

Iniziative nell'ambito di concorsi e selezione del personale

Nel corso dell'anno 2020 è stata assunta, in sostituzione della dipendente collocata a riposo, una nuova dipendente, utilizzando graduatoria del Comune di Busano.

Considerazioni finali

Prendendo atto di quanto sopra e non risultando che l'ente sia oggetto di indagini, le misure attuate attraverso il piano anticorruzione, parrebbero efficaci ed adeguate.

Il Responsabile della Prevenzione della corruzione
Dr.ssa MARIATERESA PALAZZO
In originale firmato