Copia

COMUNE DI SAN PONSO

Città Metropolitana di Torino

AMMINISTRATIVO

Determinazione del Responsabile del Servizio

N. 13

In data 22/01/2024

OGGETTO :
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023 - PRESA D'ATTO ISTRUTTORIA E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

Il Responsabile del Servizio

VISTI:

- l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 (Tuel), secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali;
- il successivo art. 109 del D.lgs. n. 267/2000 (Tuel), secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;
- il provvedimento sindacale 04/2019 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di responsabile del Servizio AMMINISTRATIVO;
- lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di contabilità, sull'ordinamento degli uffici-servizi e per la disciplina del sistema integrato dei controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare:

- la regolarità e correttezza dello stesso, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147-bis del Tuel;
- la non sussistenza di motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il sottoscritto dirigente, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 6-bis della Legge n. 241/1990.

PREMESSO che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- al 1° comma "*Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione…";*
- al 2° comma "*L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79…"*

CONSIDERATO che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo 2023 sottoscritto in data 08.01.2024, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento;

RICHIAMATA la propria determinazione n.205 del 15.12.2023 con cui è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023;

DATO ATTO che in data 08.01.2024 la parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU sono addivenuti alla sottoscrizione definitiva dell'accordo inerente all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023,

nel quale accordo è anche prevista la destinazione di € 750,00 alla progressione economica all'interno delle aree;

PRECISATO che le progressioni economiche possono interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad euro 750,00;

VISTA la propria precedente determinazione n. 1 del 09.01.2024 con cui è stata indetta, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali (ex progressioni orizzontali) in favore del personale dipendente del Comune di San Ponso, nel limite delle risorse finanziarie disponibili, e approvato l'avviso, comprensivo dello schema di domanda, necessario per l'attivazione della suddetta procedura;

DATO ATTO che:

- in data 11/01/2024 il suddetto avviso è stato regolarmente pubblicato, con valore di notifica per gli interessati per 5 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on line, nonché sul sito istituzionale dell'Ente – sez. "Amm.ne Trasparente/Contrattazione Integrativa";
- che il termine perentorio di presentazione delle domande era fissato alle ore 12:00 del 16/01/2024;
- che, entro la suddetta scadenza prevista dall'avviso, sono pervenute n.1 domanda prot. n. 41 del 11.01.2024;

VISTE ed esaminate le suddette domande, pervenute nei termini previsti;

VERIFICATO, in via preliminare, il possesso da parte degli istanti dei requisiti di partecipazione per accedere alla progressione;

VERIFICATI, altresì, i punteggi della valutazione della performance individuale corrispondente alla media dei punteggi conseguiti nelle schede di valutazione della performance del triennio 2020/2022, nonché gli altri criteri di valutazione di cui all'Avviso di selezione;

DATO ATTO che la progressione economica è attribuita ai dipendenti che, avendo presentato istanza ammissibile nei termini, conseguano il maggior punteggio all'interno della propria categoria;

VISTE le graduatorie relative a ciascuna delle categorie interessate così determinate sulla base dei criteri di valutazione di cui all'Avviso di selezione, come da documentazione depositata agli atti e inserita nel presente provvedimento;

RITENUTO di approvarle ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali) al personale dipendente utilmente collocato in esse, con decorrenza dal 01.01.2024;

PRECISATO che la graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica;

VISTI:

- il vigente CCNL 16.11.2022;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n.165/2001;

RICHIAMATO il D.lgs. 23.06.2011 n. 118 integrato e modificato dal D.lgs. 10.8.2014 n. 126 che ha introdotto la nuova contabilità armonizzata;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 20.12.2023 ad oggetto "Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2024/2026. Approvazione", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 20/12/2023 di approvazione dello schema di bilancio di previsione 2024/2026 e Nota Integrativa con relativi allegati, esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 08.02.2022 con la quale è stato confermato il PTPCT del Comune di San Ponso per il triennio 2021/2023;

VISTO il vigente codice di comportamento del Comune di San Ponso approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 19.12.2022;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

1. **DI DARE ATTO** che, nell'ambito della procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO), per l'anno 2023 (decorrenza giuridica ed economica **01 gennaio 2024)**, rivolta ai dipendenti di questo Ente, risultano pervenute, nei termini previsti dall'Avviso di selezione, n. 91 domande di partecipazione, così acquisite al protocollo dell'Ente:
2. **DI DARE ATTO**, altresì, che, in virtù dell'istruttoria effettuata, tutte le domande pervenute nei termini risultano ammissibili;
3. **DI APPROVARE**, per l'effetto della detta istruttoria, le sotto indicate graduatorie per l'attribuzione complessivamente di n.1 differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali) per l'anno 2024:

– area "istruttori" – ex cat. "C"

CANDIDATI	PUNTEGGIO FINALE
REMOGNA Marta	69,67

4. **DI PREVEDERE**, conseguentemente, le seguenti progressioni economiche, decorrenti dal 01.01.2024, per €. 750,00
5. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento e della graduatoria, con valore di notifica, per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on line, nonché sul sito istituzionale dell'Ente – sez. "Amm.ne Trasparente/Contrattazione Integrativa";

Ai sensi dell’art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000, con la firma del presente atto il responsabile del servizio ne attesta la regolarità tecnica e certifica la correttezza dell’azione amministrativa.

San Ponso, 22/01/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to (PALAZZO Dr.ssa Mariateresa)

SERVIZIO FINANZIARIO

Visto, si attestano la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi dell’art. 147-bis, comma 1, nonché dell’art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

CIG	Settore	Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €

San Ponso, li

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
F.to

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 23/01/2024.
San Ponso, li 23/01/2024.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to REMOGNA Marta

Visto ai sensi dell’art. 10 del Regolamento Comunale sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 28.06.2021;

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to PALAZZO Mariateresa

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

San Ponso, lì23/01/2024

IL FUNZIONARIO DELEGATO
REMOGNA Marta