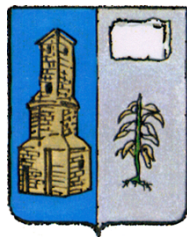


Copia



COMUNE DI SAN PONSO

Città Metropolitana di Torino

AMMINISTRATIVO

Determinazione del Responsabile del Servizio

N. 1

In data 09/01/2024

OGGETTO :

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023
- APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.

Il Responsabile del Servizio

VISTI:

- l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 (Tuel), secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali;
- il successivo art. 109 del D.lgs. n. 267/2000 (Tuel), secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;
- il provvedimento sindacale 04/2019 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di responsabile del Servizio AMMINISTRATIVO;
- lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di contabilità, sull'ordinamento degli uffici-servizi e per la disciplina del sistema integrato dei controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare:

- la regolarità e correttezza dello stesso, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147-bis del Tuel;
- la non sussistenza di motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il sottoscritto dirigente, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 6-bis della Legge n. 241/1990.

PREMESSO che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- al 1° comma “Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrisondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”;
- al 2° comma “L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79...”

DATO ATTO che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti in servizio presso l'ente al 01.01.2024;

CONSIDERATO che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato 2023 sottoscritto in data 08.01.2024, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento;

RICHIAMATA la propria determinazione n.205 del 15.12.2023 con cui è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023;

DATO ATTO che in data 08.01.2024 è stato sottoscritto l'accordo inerente all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, nel quale accordo è anche prevista la destinazione di € 750,00 alla progressione economica all'interno delle aree;

PRECISATO che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad euro 750,00;

RITENUTO di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso il Comune di San Ponso al 01.01.2023 e di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 20.12.2023 ad oggetto "Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2024/2026. Approvazione", esecutiva ai sensi di legge;

DATO ATTO che la presente determinazione non è soggetta al visto di regolarità contabile di cui all'art.153, comma 5, del Tuel in quanto non comporta impegni di spesa né riflessi, diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

RICHIAMATI, altresì:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 08.02.2022 con la quale è stato confermato il PTPCT del Comune di San Ponso per il triennio 2021/2023;
- il vigente codice di comportamento del Comune di San Ponso approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 19.12.2022;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 19.07.2019 ad oggetto: "APPROVAZIONE NUOVO "REGOLAMENTO PER L'ATTUAZIONE DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVO ALLA PROTEZIONE DELLE PERSONE FISICHE CON RIGUARDO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI"";
- il D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

Per quanto sopra premesso che qui si richiama e si approva

1. **DI INDIRE**, per l'anno 2024, la selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali (ex progressioni orizzontali) in favore del personale dipendente del Comune di San Ponso e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;
2. **DI APPROVARE** l'avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. **DI DARE ATTO** che:
 - le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo 2023, sottoscritto in data 08.01.2024;

- la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2024/2026, esercizio 2024;
4. **DI DISPORRE** la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa) nonché sulla bacheca del personale per la durata di n. 5 (cinque) giorni lavorativi concessi per la presentazione delle domande;
 5. **DI TRASMETTERE** il bando in oggetto, a mezzo posta elettronica, ai Responsabili di Area e alle OO.SS.;
 6. **DI PRECISARE** che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad euro 750,00.

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000, con la firma del presente atto il responsabile del servizio ne attesta la regolarità tecnica e certifica la correttezza dell'azione amministrativa.

San Ponso, 09/01/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to (PALAZZO Dr.ssa Mariateresa)

SERVIZIO FINANZIARIO

Visto, si attestano la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, nonché dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

CIG	Settore	Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
-----	---------	------	-----------	--------	------	------	------	------------	-----------

San Ponso, li

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
F.to

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 11/01/2024.
San Ponso, li 11/01/2024.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to REMOGNA Marta

Visto ai sensi dell'art. 10 del Regolamento Comunale sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 28.06.2021;

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to PALAZZO Mariateresa

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

San Ponso, li 11/01/2024

IL FUNZIONARIO DELEGATO
REMOGNA Marta