



COMUNE DI SAN PONSO

Città Metropolitana di Torino

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 56

OGGETTO :

AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024.

L'anno **2021**, addì **dieci**, del mese di **dicembre**, alle ore **venti** e minuti **zero**, in modalità telematica.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
GIGANTI Riccardo	Sindaco	X	
ROSSO Margherita in Vallero	Vice Sindaco	X	
POMATTO Ilaria	Assessore	X	
Totale		3	0

Assiste all'adunanza in modalità telematica il Segretario Comunale Signora **PALAZZO Dr. Mariateresa** la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **GIGANTI Riccardo** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 56 DEL 10/12/2021

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024.

Parere di regolarità Tecnica e Contabile

(art. 49 c.1 TUEL, così modificato dall'art. 3 c.2 lett.b) del D.L. n.174 del 10.10.2012, convertito nella Legge 213/2012)

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
TECNICO	Favorevole	26/11/2021	FLECCHIA Dott. Simone	

PREMESSO che il Sindaco, con suo atto in data 19.03.2020 decretava lo svolgimento delle sedute degli organi collegiali in modalità telematica;

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 50 del 27.11.2020 ad oggetto: “PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2021/2023”;

Preso atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell’Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024 ed è stata formulata nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia di assunzioni;

Visto:

- l’art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che “*A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...*”;
- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare della Presidenza del consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, del 13/5/2020 (G.U. n. 226 11/9/2020) attuativa dell’articolo 33, comma 2, del

- D.L. 30/4/2019, n. 34, convertito con modificazioni in legge 28/6/2019, n. 58 in materia di assunzioni di personale nei comuni, che qui si richiama integralmente;
- l'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in legge 113/2021, che istituisce il Piano integrato di attività e organizzazione che assorbe ed integra il Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Dato inoltre atto che il personale effettivamente in servizio alla data attuale risulta essere il seguente:

Personale a tempo indeterminato:

CAT	PROFILO PROFESSIONALE	N. posti coperti	N. posti vacanti	Totali
C1	Istruttore amministrativo	1	0	1
TOTALE C		1	0	1
TOTALE		1	0	1

Accertato che, alla data odierna, viene confermata la necessità di avvalersi di personale a tempo determinato, nelle more di nuove forme di convenzionamento, ovvero:

- proroga, per l'anno 2022 e nelle more della definizione di accordi convenzionali obbligatori ex art. 30 T.U. n° 267/2000 con altri Comuni o altri Enti locali, previa adozione di atto da parte di questo organo, delle procedure per avvalersi delle prestazioni di personale a tempo parziale e determinato, inquadrato nella categoria C, profilo professionale "Geometra", oppure nella cat. D, profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico";
- proroga, per l'anno 2022 e nelle more della definizione di accordi convenzionali obbligatori ex art. 30 T.U. n° 267/2000 con altri Comuni o altri Enti locali, previa adozione di atto da parte di questo organo, delle procedure per avvalersi delle prestazioni di personale a tempo parziale e determinato, inquadrato nella categoria D, profilo professionale "Istruttore Direttivo Finanziario";
- L'onere derivante dalle suddette assunzioni a carattere flessibile trova fondamento giuridico nel seguente principio di diritto espresso dalla Sezione delle autonomie della Corte dei conti N. 15/SEZAUT/2018/QMIG, che pronunciandosi sulla questione di massima posta dalla Sezione regionale di controllo per il Veneto con la deliberazione n. 180/2018/QMIG, enuncia il seguente principio di diritto: *"Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010 e s.m.i., l'ente locale di minori dimensioni che abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate nel 2009 o nel triennio 2007-2009 per importi modesti, inidonei a costituire un ragionevole parametro assunzionale, può, con motivato provvedimento, individuarlo nella spesa strettamente necessaria per far fronte, in via del tutto eccezionale, ad un servizio essenziale per l'ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art. 36, commi 2 e ss., del d.lgs. n. 165/2001 e della normativa – anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento"*.
- L'ammontare di tale spesa prevista per l'anno 2022 ammonta ad € 17.100,00 oltre oneri per futuri rinnovi contrattuali;
- Esso costituisce il limite di cui all'art. 9 comma 28 del D.L.78/2010.

Atteso pertanto che per il triennio 2022-2023-2024, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni, il piano triennale di assunzioni è il seguente:

- Anno 2022: non sono previste nuove assunzioni;
- Anno 2023: non sono previste nuove assunzioni;
- Anno 2024: non sono previste nuove assunzioni;

Visto il parere dell'Organo di revisione contabile che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018;

Dato atto che ai sensi dell'art.1 C. 557 L. 296/2006. L'Ente rispetta il contenimento delle spese di personale con riferimento all'anno 2008 per un importo pari ad € 61.049,17;

Visti i pareri favorevoli espressi dai Responsabili delle rispettive Aree e dal Segretario Comunale, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 49, comma 1 ed all'art. 147 bis, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. nonché dell'art. 10 del Regolamento Comunale sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 28.06.2021;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) Di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, come segue:

- Anno 2022: non sono previste nuove assunzioni;
- Anno 2023: non sono previste nuove assunzioni;
- Anno 2024: non sono previste nuove assunzioni;

2) Di confermare, per le motivazioni di cui in premessa, per l'anno 2022:

- proroga, per l'anno 2022 e nelle more della definizione di accordi convenzionali obbligatori ex art. 30 T.U. n° 267/2000 con altri Comuni o altri Enti locali, previa adozione di atto da parte di questo organo, delle procedure per avvalersi delle prestazioni di personale a tempo parziale e determinato, inquadrato nella categoria C, profilo professionale "Geometra", oppure nella cat. D, profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico";
- proroga, per l'anno 2022 e nelle more della definizione di accordi convenzionali obbligatori ex art. 30 T.U. n° 267/2000 con altri Comuni o altri Enti locali, previa adozione di atto da parte di questo organo, delle procedure per avvalersi delle prestazioni di personale a tempo parziale e determinato, inquadrato nella categoria D, profilo professionale "Istruttore Direttivo Finanziario";
- L'ammontare di tale spesa prevista per l'anno 2022 ammonta ad € **17.100,00** oltre oneri per futuri rinnovi contrattuali;
- Esso costituisce il limite di cui all'art. 9 comma 28 del D.L.78/2010

3) Di dare atto che ai sensi dell'art.1 C. 557 L. 296/2006. L'Ente rispetta il contenimento delle spese di personale con riferimento all'anno 2008 per un importo pari ad € 61.049,17;

- 4) Di demandare al Segretario comunale ed ai responsabili incaricati delle funzioni gestionali competenti, l'adozione degli atti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
- 5) Di fornire informazione dell'adozione del presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RSU;
- 6) Di prendere infine atto che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.L.gs 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del succitato D.lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
GIGANTI Riccardo

Il Segretario Comunale
PALAZZO Dr. Mariateresa

Il sottoscritto Responsabile della pubblicazione, visti gli atti d'ufficio:

A T T E S T A

Che la presente deliberazione:

- Viene affissa all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 28/12/2021 (art. 124 del D.lgs. 267/2000)
- Viene comunicata con elenco n. 12 in data 28/12/2021 ai Sig.ri Capigruppo Consiliari (art. 125 del D.lgs. 267/2000)

San Ponso, li 28/12/2021

Il Responsabile della pubblicazione
REMOGNA Marta

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva il 07/01/2022

Per la scadenza dei 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3 – del D.lgs. 267/2000)

X Per immediata eseguibilità (art. 134, comma 4 - del D.lgs. 267/2000)

San Ponso, li 07/01/2022

Il Segretario Comunale
PALAZZO Dr. Mariateresa
