



COMUNE DI SAN PONSO

C.A.P. 10080

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Tel. (0124) 36.522 Fax 0124/360535

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO

(Sottoscrizione definitiva ai sensi dell'art. 5. del C.C.N.L. stipulato in data 01.04.1999)

Pre-intesa siglata in data 19/12/2016

Autorizzazione alla sottoscrizione autorizzata con delibera di Giunta Comunale n. 36 in data 23/12/2016.

Firmato dalla delegazione trattante di parte pubblica a seguito autorizzazione di Giunta Comunale n. 36 del 23/12/2016 e previa acquisizione del parere del Revisore .

San Ponso, 20 marzo 2017

IL SINDACO
(Ornella Moretto)



IL SEGRETARIO COMUNALE
(PALAZZO DR.sa Mariateresa)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI SAN PONSO**

Anno 2016

Il giorno **diciannove** del mese di **dicembre** dell'anno **2016** alle ore _____ nella sede del Comune di **SAN PONSO**,
ha avuto luogo l'incontro tra:

i componenti della delegazione di Parte Pubblica, :

Dr.ssa Mariateresa PALAZZO – Segretario Comunale

le R.S.U. del Comune di SAN PONSO nella persona di:

Mariarita RIVA

I rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali nelle persone di :

CGIL FP – //

UIL FPL- Paolo OSELLA

SULPM – DICCAP //

Al termine dell'incontro le Parti hanno sottoscritto il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di San Ponso per l'anno 2016 relativo al personale dipendente del Comune di San Ponso, Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

i componenti della delegazione di Parte Pubblica (a seguito autorizzazione da parte della giunta comunale e previa acquisizione del revisore dei conti) :

Dr.ssa Mariateresa PALAZZO

e R.S.U. del Comune di SAN PONSO

MARIARITA RIVA

I rappresentanti delle Organizzazioni sindacali nelle persone di :

Paolo OSELLA



PARTE 1[^]

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - campo di applicazione

Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo, (CCDI) si applica a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato del Comune di SAN PONSÒ.

Art. 2 - durata

1. Il presente CCDI ha validità per l'anno 2016.
2. Le disposizioni di cui al presente CCDI, in quanto applicabili, rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto collettivo. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.
3. Il presente CCDI può essere modificato o integrato, in un qualsiasi momento, su richiesta di una delle parti firmatarie, con le procedure previste dal CCNL. A tal fine le parti si incontrano tempestivamente e comunque non oltre 15 giorni dalla richiesta, sulla base di una proposta che dovrà contenere anche le ipotesi di date disponibili per l'incontro.
5. Le parti danno atto che in occasione della sottoscrizione definitiva dei CCNL si impegnano a incontrarsi entro i successivi 60 giorni per disciplinare a livello decentrato i nuovi istituti contrattuali o le modifiche rimesse a tale livello, ad iniziativa di una delle parti.

PARTE 2[^]

DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2016

Art. 3 - costituzione del fondo

1. Tutti gli emolumenti accessori relativi al personale dipendente, escluse le retribuzioni per i titolari delle posizioni organizzative, trovano competenza nel fondo.
2. La valutazione della possibilità di incrementare il fondo, per le parti facoltative, nei limiti di quanto disposto in merito dal CCNL, compete all'Amministrazione, a seconda delle proprie disponibilità.
3. Rimane salva la facoltà delle OO.SS. firmatarie del presente e delle R.S.U., di analizzare eventuali condizioni che rendono di volta in volta sostenibile la richiesta di integrazione del fondo.
4. Per l'anno 2016 il fondo per le risorse decentrate sarà pari ad € 2.125,03 ed avrà la seguente consistenza:

Risorse Integrative ANNO 2016			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004.(risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003.	€ 192,13	Art.15 lett. d) CCNL 1/04/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro =====
Risorse ex art. 32 c. 1, 2 e 3 CCNL 22/1/2004. (Ulteriore incremento, con decorrenza dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,50 del monte salari 2001, esclusa la quota della dirigenza, in quanto la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti	Euro € 201,85	Art.15 c. 5 CCNL 1/04/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro 1.230,00
Risorse ex art. 4 c. 1 CCNL 9/05/2006. (incremento 0,5% del monte salari 2003)	Euro € 107,96	Art.15 c.1 lett. K) CCNL 1/04/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	Euro =====
Risorse ex art. 8 c. 1 e 2 CCNL11/04/2008. Incremento 0.6% monte salari 2005	Euro € 129,56	Art.15 c.1 lett. K) CCNL 1/04/99	Euro =====

Quota progressione orizzontale per cessazione dal servizio (Euro € //		Art.15 lett. m) CCNL 1/04/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/04/99	Euro //
			Art.15 c. 2 CCNL 1/04/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 197,94
			Art.54 CCNL 14/9/2000 Rimborso spese di notificazione	Euro =====
			Risorse non utilizzate nell'anno 2015	Euro //
TOTALE RISORSE STABILI	Euro 2.125,03		TOTALE RISORSE VARIABILI	Euro 1.427,94

art. 4 - utilizzo delle risorse stabili

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/1/2004, per l'anno 2016, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

RISORSE STABILI	Euro 2.125,03
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche (art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99-	Euro 1.526,86

	919,36	5.414,91
	756,50	
	289,00	
		<
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004) quota a carico del fondo	Euro 497,52	
NUOVE PROGRESSIONI 2016	//	
Retribuzione di primo inquadramento (art.7 c.7 CCNL del 31/3/99)	//	
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 2.024,38	

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI (su parte stabile)	Euro 2.135,67
--	----------------------

Le risorse residue pari a **Euro 1.528,59 (100,65 + 1.427,94)** saranno volte al finanziamento delle ulteriori voci di destinazione

Art. 5 – Progressioni orizzontali anno 2016

Per l'anno 2016 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali.

Art. 6 - utilizzo delle risorse variabili e del residuo di parte stabile

Le risorse variabili e quelle risultate disponibili sulla parte stabile del fondo sono destinate a:

1. corrispondere le indennità per particolari responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. f) ed i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004.

Art. 7 – indennità per particolari responsabilità

1. In riferimento a quanto previsto dall'art. 17, comma 2, lettera f), aggiornato da ultimo dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09.05.2006, si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità, appositamente ed esclusivamente individuate dai competenti Responsabili di Servizio in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. L'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità deve essere scritto ed adeguatamente motivato. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati in categoria B, C o D (non titolari di posizione organizzativa).

2. Le indennità ex lett. f), art. 17, c. 2, CCNL 1/04/1999 per la categoria C saranno assegnate per:
- Responsabilità di procedimenti in materia amministrativa, personale, segreteria, servizi scolastici e assistenza: € 1.528,59 annu.

Art. 13

**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMA
NE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI e RESIDUO RISORSE STABILI**

Le risorse variabili, individuate nella somma di Euro 1.427,94, a cui si aggiungono le risorse risultate disponibili sulla parte stabile del fondo pari ad Euro 100,65, per un totale di Euro 1.528,59, sono quindi destinate:

Risorse disponibili Euro 9.882,53	
UTILIZZO	Euro
Art. 37 CCNL 14/9/2000 (indennità di rischio)	//
Art. 17 lettera e) CCNL 1/4/99 (indennità di disagio)	//
Art. 24 del CCNL 14/9/2000 (code contrattuali del CCNL 1/04/1999) (Compensi per maggiorazioni orarie)	//
Art.17 c. 2 lett. i) ed f) CCNL 1/4/1999 (Indennità di responsabilità)	1.528,59
Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	//
Art. 36 CCNL 14/9/2000 (Indennità maneggio valori)	//
Totale parziale	1.528,59
Art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (Produttività)	//
TOTALE DESTINAZIONI	1.528,59

Le somme poste a finanziamento delle diverse destinazioni sono individuate in via meramente presuntiva.

**PARTE 3^
NORME FINALI E TRANSITORIE**

Art. 14 - interpretazioni congiunte

1. Le parti si impegnano a evitare interpretazioni unilaterali sulle materie di cui al presente CCDI;
2. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente CCDI, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano per definire contestualmente il significato della clausola controversa;
3. La parte interessata invia alle altre richiesta scritta. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa;
4. Le parti si incontrano entro 15 giorni dalla richiesta e definiscono contestualmente il significato della clausola controversa;

Art. 15 - norme finali

1. A decorrere dalla data di stipula del presente CCDI si intendono abrogate tutte le disposizioni in contrasto con il presente CCDI contenute nei precedenti contratti integrativi stipulati a livello aziendale, se ancora vigenti.
2. Copia del presente CCDI verrà distribuito, a cura e spese dell'Amministrazione, ad ogni dipendente.