



COMUNE DI SAN PONSO

Provincia di Torino

Piazza Martiri della Libertà, 1 – 10080 SAN PONSO

☎ 0124/36522 - Fax 0124/360535 - C. F. 83501390013 - P. IVA 03853800013

e-mail: san.ponso@ruparpiemonte.it - Sito internet: www.comune.sanponso.to.it

Posta elettronica certificata: san.ponso@cert.ruparpiemonte.it

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO N° 2/2014

In forza delle deliberazioni della Giunta Comunale n° 1 del 20/02/2014, della Giunta Comunale n° 2 del 20/02/2014 e della Giunta Comunale n° 16 del 28/06/2014, nonché dell'atto del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 12 del 05/02/2014, n° 17 del 12/02/2014 e, da ultimo, n°50 del 30/06/2014 con i quali è stata definita e prorogata l'assunzione nei ruoli organici di questo Comune del Sig. ROLETTO Mirko, quale Ragioniere-Istruttore Amministrativo a tempo parziale (12 ore settimanali) ed determinato cat C1, profilo professionale "Ragioniere-Istruttore amministrativo-contabile";

Visto il Decreto Legislativo 30/03/2001 n° 165 e s.m.i., nonché le norme degli artt. 2094 e 2095 del Codice Civile;

Visti i CC.CC.NN.LL. per il personale del comparto delle Regioni e degli Enti Locali vigenti;

Tra il Dr. BOVENZI Umberto, Segretario Comunale, nato a S. Maria la Fossa il 02/08/1960, C.F.BVNMRT60M02I247W, all'uopo domiciliato presso il Comune di San Ponso, Piazza Martiri delle Libertà, n. 1, il quale stipula in nome e per conto di detto Ente che rappresenta e il Sig. ROLETTO Mirko, nato Castellamonte il 07.07.1977, residente a BORGIALLO, Via Luinengo Cossi, n. 11, C.F. RTLMRK77L07C133Q;

SI STIPULA

Il contratto individuale di lavoro a tempo determinato ed a tempo part-time/verticale per 12 ore settimanali con l'osservanza delle clausole seguenti:

1. L'attuale contratto ha durata dal 01/07/2014 e fino al 31/10/2014 e costituisce una proroga del precedente contratto n°1/2014 che viene a scadere alla data del 30/06/2014. Pertanto sussiste continuità di prestazione del dipendente dal 10/02/2014 fino alla data del 31/10/2014.
2. A decorrere dal 01/07/2014 viene confermato l'inquadramento giuridico professionale nei ruoli organici di questo Comune del Sig. ROLETTO Mirko con classificazione nella categoria "C1" - posizione economica "C1" - profilo professionale "Ragioniere-Istruttore Amministrativo-contabile"
3. Al Sig. ROLETTO Mirko sono assegnate le mansioni proprie della categoria e profilo di appartenenza, per la cui esemplificazione si intende qui richiamato l'allegato "A", sub voce "categoria C", del C.C.N.L. relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL. del 31/03/10999 e nello specifico svolgerà le mansioni prima svolte dalla dipendente BERTINO Roberta, collocata in mobilità in altro Comune, e secondo le direttive impartite dai Responsabili delle aree Amministrativa ed Economica-finanziaria;
4. Il livello retributivo tabellare è fissato nella misura stipendiale di € 6.484,68 annue cui si aggiunge il rateo di tredicesima ai sensi di legge. A tale retribuzione fondamentale si aggiunge la quota mensile di indennità di comparto prevista per legge. Si aggiungono,

altresi, le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni reali di lavoro effettuate e le quote del trattamento dei familiari, se dovute.

5. Il Sig. ROLETTO Mirko svolge la sua attività lavorativa presso l'area Economico-finanziaria ed all'occorrenza nell'area Amministrativa del Comune di San Ponso per 12 ore settimanali con rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time/verticale da concordarsi successivamente tra le parti secondo le modalità fissate all'art.3, comma 3, dell'appendice 2) al vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. Gli eventuali spostamenti per mobilità interna all'Ente, compresa l'assegnazione di mansioni equivalenti, dovuti ad esigenze di servizio all'interno del proprio settore o verso altri, avvengono con ordinaria disposizione di servizio a cura della struttura o dell'organo competente indicato nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
6. Il Signor ROLETTO Mirko non è sottoposto ad un periodo di prova in quanto già effettuato con il precedente contratto n° 1/2014.
7. Il Signor ROLETTO Mirko avrà diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno."
8. Il Comune di San Ponso specifica che, per quanto qui non disciplinato tra le parti, il rapporto di lavoro è regolato dai Contratti Collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, e, nello specifico, dal Contratto Collettivo del 14/9/2000 (artt. 4,5 e 6) e dall'appendice 2) al Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi tuttora vigente che disciplina il rapporto di lavoro part-time.
9. Tutti gli elementi ed istituti inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione sono regolati dalle clausole del C.C.N.L. del comparto di volta in volta vigente e, ove non fossero contrattualmente regolati, dalle norme del Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.
10. Il Sig. ROLETTO Mirko, conformemente alla dichiarazione prodotta, dichiara, con riguardo alle cause di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, così come modificato dalla Legge n. 190/2012, di non avere altri rapporti di impiego pubblico, mentre, al contrario, sussiste attualmente un rapporto di impiego privato che non comporta un conflitto di interesse con i compiti istituzionali derivanti dalla sottoscrizione del presente contratto e che, in ogni caso, non si pone in contrasto con la previsione di cui all'art. 58-bis della Legge 23/12/1996, n°662, e s.m.i., poiché trattasi di prestazione lavorativa inferiore al 50% di quella a tempo pieno; inoltre lo stesso Sig. ROLETTO Mirko dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale subordinato e a tempo determinato e part-time7orizzontale, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio ed accettando il codice di comportamento allegato al C.C.N.L. del 22/1/2004 per le parti ancora compatibili con il nuovo codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con D.P.R. 16/4/2013, n. 62 e relativo codice di comportamento di questo Comune approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 20/12/2013, nonché il codice disciplinare ex art. 3 del C.C.N.L. 11.04.2008.
11. Il presente contratto di lavoro è esente da bollo (D.P.R. 642/72, tab. art. 25) e da registrazione (D.P.R. 131/86, tab. art. 10).

Letto e sottoscritto.

San Ponso, 30/06/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
BOVENZI Dr. Umberto



IL DIPENDENTE
ROLETTO Mirko

