COMUNE DI

S.PONSO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE 2015

Stipulato il... 10/12/2015
Parere collegio revisori il... 18/12/2015
Firmato il... 18/12/2015
Inviato il...

L'anno 2015 il giorno del mese di , alle ore dieci, in S.Ponso, nel Palazzo Comunale, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL è così composta:

- *per la parte pubblica:*

dott.ssa Maria Teresa PALAZZO ***Segretario Comunale***

- *per la parte sindacale:*

Maria Rita RIVA ***RSU***

- *per le organizzazioni sindacali territoriali di categoria:*

FP CGIL ***Assente***

CISL FP ***Assente***

UIL FPL ***Paolo OSELLA***

PREMESSO

- *che in data è stato sottoscritto l'accordo per la costituzione e l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l' anno 2014;*
- *che è intenzione delle parti addivenire all'accordo per l' anno 2015 in ordine agli argomenti predetti.*

Tanto premesso, le parti concordano quanto segue:

1. *i criteri e le modalità applicative di selezione per la produttività e le progressioni economiche orizzontali sono gli stessi adottati per gli anni precedenti.*

2. *il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 1/4/99 in particolare, per l'anno 2015 le risorse relative al comma 1 dello stesso articolo sono così quantificate:*

	Anno 2015
FONDO UNICO CONSOLIDATO	**€ 2.125,03**
Lettera d) primo comma art. 15	
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	
Lettera e) primo comma art. 15	
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	
Lettera k) primo comma art. 15	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	
Secondo comma art. 15	
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	€ 197,94
Quarto comma art. 15	
Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	

Quinto comma art. 15	
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE LEGATA ALL'INCRENENTO D'ORGANICO dal 2004	
Quinto comma art. 15	
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI	€ 1.230,00
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2004 ACCERTATE NELL' ANNO SI CONSOLIDANO NELL'ANNO SUCCESSIVO	
ART 32 c7. ccnl 16.10.03	
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	
Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007	
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a **decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008,** incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo **0,6 % del monte salari dell'anno 2005,** esclusa la quota relativa alla dirigenza.	

Art.4 comma 2 ccnl 2008-2009	
2. Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere **dal 31.12.2008 e a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004**, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali: a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%; b) nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.	
TOTALE FONDO VARIABILE ANNUALE	**€ 1.427,94**
Risparmi della disciplina straordinario anno precedente	
Risparmi del fondo anno precedente	
TOTALE FONDO ANNUALE	**€ 3.552,97**

3. *Per l'anno 2015 il suddetto fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ammontante a € 3.552,97 verrà utilizzato come segue:*

UTILIZZO FONDO		
	Anno 2015	
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	€ 1.526,86	
utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	
a) inquadramento ex led		
totale utilizzo fondo progressioni	€ 1.526,86	
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott.03	€ 497,52	
d) indennità di turno		
e) rischio		

f) maneggio valori		
L'indennità giornaliera è fissata in lire		
g) reperebilità		
h) disagio		
i) indennità particolari posizioni		
indennità particolari responsabilità		
	€ 1.528,59	
Fruiscono della indennità le posizioni:		
l)centri estivi asili nido art 38 comma 6 CCNL 14 -9- 2000 code	€ -	
m) Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01	€ -	

n) fondo per le posizioni organizzative	**€ -**	
o) produttività individuale e collettiva		
prelevamento fondo da lett.a) a lett.o)	**€ 3.552,97**	
Lettera k) primo comma art. 15 ***RIF 109***		
Lettera K) primo comma art.15 ***RIF Messi art.10 l.265/99***	**€ -**	
Lettera k) primo comma art. 15 ***RIF 208***	**€ -**	
Lettera k) primo comma art. 15 ***RIF ICI***	**€ -**	
tot utilizzo lettera K)	**€ -**	
Quarto comma art. 15	**€ -**	
tot utilizzo comma quarto art. 15	**€ -**	
Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI	**€ -**	
BANCA DELLE ORE maggiorazione oraria	**€ -**	
totale utilizzo fondo	**€ 3.552,97**	

4 - Il presente accordo si intende sottoscritto dalle parte ed immediatamente efficace quando:

- *sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL ;*
- *sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta comunale e sentito il parere del revisore dei conti.*

S.Ponso lì, 18/12/2015

Per la parte pubblica:

Segretario Comunale
(dott.ssa Maria Teresa PALAZZO)

RSU

(Maria Rita RIVA)

Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria:

UIL FPL
(Paolo OSELLA)